

## Planning des formations interentreprises

### STRATÉGIE

S1 J1	Actionnez votre vision	22 mai
S1 J2	Actionnez votre vision	23 mai
S2 J1	Pilotez avec des tableaux de bord	18 juin
S2 J2	Pilotez avec des tableaux de bord	19 juin

### LEADERSHIP

M1 J1	Prendre ses fonctions et installer la confiance	14 mai
M1 J2	Utiliser les conflits, comme leviers d'amélioration	30 mai
M1 J3	Favoriser l'engagement véritable	5 juin
M1 J4	Responsabiliser individuellement et collectivement	12 juin
M1 J5	Atteindre les résultats	25 juin

### CHANGEMENT

M2 J1	S'adapter aux changements	7 juin
M2 J2	Accompagner les changements individuels	14 juin
M2 J3	Accompagner l'équipe dans le changement	20 juin
M2 J4	Mettre en œuvre des changements stratégiques	28 juin

### SE PARLER, SE COMPRENDRE, S'ENTENDRE

3E1 J1	Devenir un super communicant	7 juin
3E1 J2	S'affirmer sans s'écraser ni s'imposer	26 juin
3E1 J3	Percevoir le message au-delà des mots	11 juillet
3E1 J4	Prendre la parole et s'exposer (en réunion, en public)	16 juillet
3E1 J5	Quand la communication dérape	30 juillet

### SE DECOUVRIR POUR DES RELATIONS PLUS SAINES & SEREINES

AI1J1	Mieux se comprendre avec le MBTI 1	4 juin
AI1J2	Mieux se connaître avec le MBTI 2	10 juin
AI1J3	Prendre des décisions avec assurance	15 juillet
AI1J4	Reconnaitre et révéler sa valeur et ses compétences	25 juillet

### MIEUX VIVRE AU QUOTIDIEN

AI2 J1	Développer son intelligence émotionnelle	2 juillet
AI2 J2	Renforcer sa confiance (en soi, en l'autre, en la vie)	10 juillet
AI2 J3	Faire face au stress avec puissance et résilience	18 juillet
AI2 J4	Optimiser son temps et son organisation	24 juillet
AI2 J5	Équilibrer sa vie et préserver son énergie	1 <sup>er</sup> août